

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета Учреждения

 Е.В.Кузьмина

Протокол от 22.07 2014г.№ 2



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МАДОУ «Детский

 сад №73 «Ладушки»

О.Б.Кориненко

Приказ от 11.07 2014г.№ 100-1-09

**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,  
направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения  
работников  
МАДОУ «Детский сад №73 «Ладушки»**

Великий Новгород

2014

Работа в ДОУ безусловно требует добросовестности, честности. Доброты в деятельности, что является залогом нашего успеха.

Действия и поведение каждого работника важны, если стремиться добиваться хороших результатов работы. Постоянное развитие нашей деятельности требует от всех слаженности действий, поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо.

Настоящие стандарты поведения воплощают в себе наши основные ценности, устанавливают для всех работников этические требования, являются руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться наши работники.

Настоящим мы делаем первый шаг на пути к планомерному внедрению программ соответствия и противодействия коррупции и ожидаем от всех наших работников вступления на этот путь.

## **1. Наши ценности**

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачное развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное требование законам, надлежащее выполнение обязательств. Главная цель общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством. Вся деятельность МАДОУ осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

## **2. Законность и противодействие коррупции**

Приоритетным направлением нашей деятельности является строгое соблюдение законных актов, инструкций, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии развития.

Мы не приемлем нарушения законов и не станем мириться с любыми неправомерными действиями наших работников. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками.

### **2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами**

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ДОУ является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности ДОУ. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливает четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения для нас основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном соблюдении требований закона. Ответственный, за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в

ДОУ, уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями образовательных услуг.

## **2.2. Отношения с поставщиками**

В целях обеспечения интересов ДОУ мы с особой тщательностью производим отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора осуществляются ответственными должностными лицами на основании нормативных документов. Основным принцип работы с поставщиками – размещение заказов в полном соответствии с требованиями законодательства.

## **2.3. Отношения с потребителями**

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемых ДОУ, являются нашими главными приоритетами в отношениях с детьми и родителями (законными представителями). Деятельность направлена на решение основных задач дошкольного образования, гарантированных государством.

В отношениях не допускается использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг ДОУ с целью получения иной незаконной выгоды.

Не допускать в ДОУ любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов по противодействию коррупции.

Если работника, родителя (законного представителя) принуждают любое прямое или косвенное требование о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом руководство для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

## **2.4. Мошенническая деятельность**

Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательств.

## **2.5. Деятельность с использованием методов принуждения**

Не допускать «деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия той стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесные повреждения или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

## **2.6. Деятельность на основе сговора**

Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя и более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

## **2.7. Обструкционная деятельность**

Не допускать намеренное уничтожение документации, фальсификации, изменения или сокрытия доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по профилактике и противодействия коррупции. Также не допускать деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

### **3.Обращение с подарками**

Подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, если оно не влечет за собой для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

#### **3.1.Общие требования к обращению с подарками**

Подарок – это любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением ДООУ своей деятельности.

Работникам ДООУ строго запрещено принимать подарки, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение. В ДООУ запрещается принимать подарки, предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением договоров и осуществлением им иной предпринимательской деятельности:

-деньги: наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счет работника или их родственников.